

**UCHWAŁA NR 168/XIX/2020  
RADY MIASTA PODKOWA LEŚNA**

z dnia 29 sierpnia 2020 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 713 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr 116/XXVII/2009 Rady Miasta Podkowy Leśnej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2009 r., Nr 68, poz. 1809; Nr 96, poz. 2690; z 2018 r. poz. 3230 i 12195).

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Miasta  
Podkowa Leśna

**Michał Gołąb**

**REGULAMIN**  
**określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych**  
**w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) ustala się, co następuje:

**§ 1. Postanowienia ogólne**

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym.

**§ 2. Dodatki motywacyjne**

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach;
- b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
  - rozbudzenie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
  - umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
  - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
  - zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;

f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 200 zł do 600 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 (jeden) etat, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego określona w ust. 2 ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru etatu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden semestr roku szkolnego.

5. Dodatek motywacyjny, w granicach stawek określonych w regulaminie, w ramach przyznanych na ten cel środków finansowych, uwzględniając określone w ust. 1 warunki, przyznaje:

- a) dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta Podkowa Leśna,
- b) dla nauczyciela (w tym wicedyrektora szkoły) – dyrektor szkoły.

### § 3. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego
<b>Przedszkola:</b> a)dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie b)dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	<b>od 10% do 20%</b> <b>od 15% do 50%</b>
<b>Szkoły:</b> a)dyrektor szkoły liczącej: ·do 8 oddziałów ·9 do 16 oddziałów ·17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły dla klas 4-8 c)wicedyrektor szkoły dla klas 1-3 i świetlicy	<b>od 15% do 30%</b> <b>od 30% do 60%</b> <b>od 40% do 80%</b> <b>od 10% do 30%</b> <b>od 10% do 30%</b>

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

	<b>Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela</b>
--	---

<b>Pełniona funkcja</b>	<b>kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym</b>
wychowawca klasy 1-8	<b>od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)</b>
opiekun stażu	<b>od 3% do 8%</b>
doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	<b>od 3% do 10%</b>
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	<b>od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)</b>

7. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w regulaminie, w ramach przyznanych na ten cel środków finansowych, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnioną funkcją, przyznaje:

- a) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Podkowa Leśna,
- b) dla wicedyrektora szkoły i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub pełniących funkcje - dyrektor szkoły.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **§ 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### **§ 5. Nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

1. Nagroda za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, ze specjalnego funduszu nagród, przyznawana jest w wysokości:

- 1) od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przypadku nagród organu prowadzącego szkoły,
- 2) od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przypadku nagród dyrektora szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określają odrębne przepisy.

#### **§ 6.**

1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Miasta  
Podkowa Leśna

**Michał Gołąb**